



Beleidsplan 2014 – 2018

Stichting Eigen Wijze Vrouwen

Inleiding

In december 2006 werd de stichting Eigen-Wijze-Vrouwen opgericht. Eigen Wijze Vrouwen is een stichting van vrouwen die in het dagelijkse leven actief zijn in management, advisering, administratieve ondersteuning, trainingen en coaching op het gebied van gezondheidszorg en onderwijs. De kennis en ervaring die zij in de loop van de jaren hebben opgebouwd willen zij nu inzetten voor instellingen in ontwikkelingslanden, te beginnen in Zuid-Amerika.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel het organiseren en uitvoeren van projecten op het gebied van gezondheidszorg en onderwijs.

De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door:

1. het opbouwen van netwerken en het verbinden van mensen in Nederland en daarbuiten;
2. het initiëren en organiseren van nieuwe projecten;
3. het ondersteunen en begeleiden van lopende projecten van EWV of derden;
4. het ter plaatse actief overdragen van kennis en kunde door leden van de stichting of door derden;
5. het verzamelen van materiaal t.b.v. instellingen en zorgdragen voor verzending en verspreiding ter plaatse.

Visie

Stichting EWV wil, onafhankelijk van geloofs- of levensovertuiging, een bijdrage leveren aan de ontwikkeling en het welbevinden van kinderen c.q. jongeren, waar ook ter wereld.

Activiteiten

Advies en begeleiding bij:

- het werken met methodieken;
- het opstarten en begeleiden van intervisie en intercollegiale consultatie;
- individuele en teamcoaching in alle lagen van een organisatie;
- veranderingen in organisaties;
- het creëren van een nieuwe pedagogische leer- en ontwikkelingsomgeving;
- het hervormen of verbeteren van administratieve processen;
- verzamelen, verzenden en ter plaatse uitreiken van schoolmeubilair, lesmateriaal

en ander materiaal, waarvan door onze netwerkcontacten is aangegeven dat daar behoefte aan is.

Workshops en trainingen op het gebied van:

- Communicatie
 - verbale en non- verbale communicatie, feedback geven en assertiviteit
 - omgaan met conflicten
 - samenwerken
- Coaching
 - persoonlijke ontwikkeling en teamontwikkeling
- Onderwijs
 - pedagogische vaardigheden en omgaan met diversiteit
 - leerlingbegeleiding en klassenmanagement
 - nieuwe werkprocedures (bijv. leerlingvolgsysteem)
- Gezondheidszorg en jeugdzorg
 - pedagogische vaardigheden
 - omgaan met opvoedings- en ontwikkelingsvraagstukken
 - preventie
 - versterken van eigen kracht
 - kennisoverdracht m.b.t. herkenning en aanpak van ziektebeelden
 - preventie suïcide
 - begeleiding bij rouw en verlies

Werkwijze

De stichting werkt zoveel mogelijk op locatie, legt daar de contacten en vormt netwerken.

Ze inventariseert de vragen en behoeften en indien mogelijk wordt ter plaatse een programma ontwikkeld, uitgevoerd en geëvalueerd. Er wordt gewerkt op basis van gelijkwaardigheid en vanuit eigen kennis en kunde.

Gestreefd wordt naar onafhankelijkheid van de projecten door hun zelfstandigheid te bevorderen en eigen verantwoordelijkheid te vergroten.

Bij het verzenden en verspreiden van ingezameld materiaal wordt gewerkt aan de hand van een door EWV ontwikkeld stappenplan.

De stichting werkt waar mogelijk samen met andere organisaties of individuen, en stelt daarbij eigen kennis en kunde ter beschikking om het gezamenlijke doel te bereiken. Daarbij kan de stichting een initiërende, ondersteunende of aanvullende rol vervullen.

Criteria

Indien een instelling in aanmerking wil komen met een project dient zij aan de volgende criteria te voldoen:

- Het dient een instelling te zijn die zich bezig houdt met activiteiten die verband houden met onderwijs en/ of gezondheidszorg ten bate van kinderen en/ of jongeren;
- De instelling dient te beschikken over een visie en beleid gericht op de toekomst;
- De instelling dient zelf gebruik te maken van de lokale mogelijkheden;
- Er dient een contactpersoon binnen de instelling te zijn die bevlogen is en een voortrekkersrol wil vervullen;

- De instelling kan aannemelijk maken dat er onvoldoende middelen ter beschikking zijn om de benodigde kennis en kunde in te kopen;
- Het ingezamelde materiaal betreft materiaal van organisaties/instellingen in Nederland, dat belangeloos ter beschikking wordt gesteld voor de organisatie/instelling waarvoor het project wordt uitgevoerd.
- De instelling kan borgen dat na realisatie van het project de continuïteit kan worden gewaarborgd.

Financiering

Er zijn financiële middelen nodig voor de reis- en verblijfkosten naar het betreffende gebied en stichtingskosten. Deze financiële middelen worden middels donaties, sponsoring en subsidies bij elkaar gebracht.

Beloningsbeleid

Bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Bij de “in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten” kan een onderscheid gemaakt worden in reiskosten en overige kosten.

Voor de vergoeding van **reiskosten** worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- voor het bijwonen van bestuursvergaderingen of commissievergaderingen worden de reiskosten niet vergoed.
- reiskosten die verband houden met oriënterende bezoeken dan wel van representatieve aard zijn, komen niet voor vergoeding in aanmerking.

Alle **overige** gemaakte **kosten**, die een directe relatie met de stichting Eigen Wijze Vrouwen hebben, zijn in principe declarabel. Hierbij valt te denken aan kosten van representatieve aard, zoals bloemen en porti, enveloppen etc.

Beloning (overige) vrijwilligers

Aan de vrijwilligers worden voor hun werkzaamheden geen vrijwilligersvergoedingen toegekend.

Planning

Tussen 2014 en 2018 zullen de ingezette activiteiten van de lopende projecten gecontinueerd en geïntensiveerd worden door:

- het onderhouden van contacten;
- verzamelen, ontwikkelen en uitwerken van vragen voortkomend uit de in gang gezette projecten;
- ter plaatse vervolprogramma's dan wel nieuwe programma's uitvoeren.

De komende jaren gaat de stichting zich inzetten om meer mensen te betrekken bij het initiëren en uitvoeren van projecten. Het bestuur zal daarbij faciliteren en ondersteunen en minder zelf de voortrekkersrol vervullen. Waar nodig zullen voor specifieke projecten specifieke deskundigen gevraagd worden een bijdrage te leveren.

In de komende jaren ligt de focus op het werven van nieuwe bestuursleden voor de stichting en het realiseren van activiteiten in samenwerking met partners en relaties

in Suriname. De stichting streeft naar kwaliteit en duurzaamheid en werkt daarom met een planmatige aanpak en evalueert haar activiteiten met de betrokken partners.

Nieuwe aanvragen worden getoetst aan criteria en in behandeling genomen.

Jaarlijks wordt er aandacht besteed aan het werven van sponsors, fondsen en het doen van subsidieaanvragen. Daartoe zullen de pr- activiteiten geïntensiveerd worden. Het actueel houden van de website is hierbij een belangrijk middel.

Maarssen
10 april 2014